

Внимание работодателей! Городской Конкурс «Растим смену» на лучшую организацию, представляющую рабочие места для временного трудоустройства учащейся молодежи!

10.06.2010

Правительство Москвы, Департамент труда и занятости населения города Москвы совместно с Московской конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) и Московской федерацией профсоюзов приглашают работодателей города Москвы принять участие в городском Конкурсе «Растим смену» на лучшую организацию, представляющую рабочие места для временного трудоустройства учащейся молодежи.

Цели Конкурса – привлечение внимания к работе по трудоустройству учащейся молодежи, поощрение работодателей, создающих рабочие места для данной категории населения, укрепление системы социального партнерства в г. Москве, содействие развитию профессиональной карьеры учащейся молодежи. К категориям учащейся молодежи относятся учащиеся общеобразовательных учебных заведений, а также учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования (очная форма обучения).

Конкурс является открытым, доступным для участия предприятий и организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, представляющих рабочие места для учащейся молодежи.

Конкурс проводится в три этапа: подготовительный, отборочный этап в административных округах города Москвы; заключительный (финальный) этап.

Победители определяются в четырех номинациях:

- лучшая организация города Москвы, предоставившая максимальное количество рабочих мест для временного трудоустройства учащейся молодежи, среди организаций производственной сферы;
- лучшая организация города Москвы, предоставившая максимальное количество рабочих мест для временного трудоустройства учащейся молодежи, среди организаций непроизводственной сферы;
- лучшая организация города Москвы, предоставившая максимальное количество рабочих мест для временного трудоустройства учащейся молодежи, среди организаций малого предпринимательства;
- лучший административный округ города Москвы, обеспечивший максимальное привлечение учащейся молодежи к участию во временных работах.

Участником отборочного этапа Конкурса в административном округе может стать любая организация, осуществляющая свою деятельность на территории административного округа города Москвы.

Обязательными условиями участия в Конкурсе являются:

- отсутствие процедуры ликвидации организации;
- отсутствие деятельности организации;
- отсутствие решения арбитражного суда о признании банкротом и об открытии Конкурсного производства;
- отсутствие задолженностей по платежам в бюджеты всех уровней;
- отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам;
- отсутствие задолженности в Фонд социального страхования, Пенсионный фонд, Фонд обязательного медицинского страхования;
- оформление трудовых отношений работодателя и работника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (заключение трудовых договоров, заполнение трудовых книжек, медицинское освидетельствование несовершеннолетних работников, согласие родителей и органов опеки и попечительства на трудоустройство лиц младше 15 лет).

Для участия в Конкурсе необходимо подать заявку в письменной форме в Центр занятости населения административного округа города Москвы, на территории которого осуществляется деятельность организации.

Начало приема заявок – 1 июня 2010 г.

Окончание приема заявок – 22 июня 2010 г.

Итоги отборочных этапов Конкурса будут подведены в период с 22 по 30 июня 2010 г.

Городской финальный этап Конкурса проводится среди организаций, занявших первые места на отборочных этапах Конкурса в административных округах города Москвы. Итоги городского Конкурса будут подведены в августе 2010 г.

В каждой номинации будут определены победители, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места.

Работодатели, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места в каждой номинации на отборочных этапах Конкурса, будут награждены дипломами победителей окружного Конкурса и памятными призами.

Работодатели, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места в каждой номинации на финальном этапе Конкурса, будут награждены дипломами победителей городского Конкурса и памятными призами.

Также организациям – победителям Конкурса, будет предоставлена возможность воспользоваться следующими услугами (на безвозмездной основе):

- публикация информации о деятельности организации в городских печатных СМИ (не менее 9 публикаций, общий объем 4 полосы А3);
- изготовление информационно-рекламной экспозиции организации (1 стенд);
- размещение стенда организации на массовых мероприятиях Департамента труда и занятости населения города Москвы (ярмарка вакансий и др.);
- разработка и изготовление информационно-рекламного проспекта организации (формат А5, цветность 4+4, 12 полос, тираж 5000 экз.);
- размещение информации об организации на востребованных сайтах в сети Интернет (в том числе приоритетное размещение информации на сайтах по трудоустройству);
- размещение информации об организации на объектах городской наружной рекламы (плакаты 3х6, плакаты «сити-формат», видеозащиты, метростикеры);
- участие представителя организации в телепрограмме о Конкурсе на городском телеканале;
- организация радиоинтервью представителя организации;
- участие представителя организации в пресс-конференции, проводимой по итогам Конкурса.

Бланк заявки на участие в Конкурсе, подробная информация о Конкурсе размещены на сайте Департамента труда и занятости населения города Москвы

<http://www.labor.ru>.

Дополнительную информацию можно также получить в секретариате Конкурса по телефонам: 8-495-633-08-49, 8-926-717-14-18.

КОНЦЕПЦИЯ

городского конкурса «Растим смену» на лучшую организацию, представляющую рабочие места для временного трудоустройства учащейся молодежи в 2010 году

1. Общие положения

Порядок проведения городского конкурса регламентирует процедуры организации подготовки и проведения Конкурса.

Конкурс проводится ежегодно Правительством Москвы, Московской конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) и Московской федерацией профсоюзов.

Победителей Конкурса определяет городская Конкурсная комиссия, в состав которой входят представители отраслевых и функциональных органов <a href=

Окружные Конкурсные комиссии определяют победителей отборочного этапа Конкурса. В состав окружных Конкурсных комиссий входят представители <a href=

Победители Конкурса определяются в четырех номинациях:

- лучшая организация города Москвы, предоставившая максимальное количество рабочих мест для временного трудоустройства учащейся молодежи, среди организаций производственной сферы;
- лучшая организация города Москвы, предоставившая максимальное количество рабочих мест для временного трудоустройства учащейся молодежи, среди организаций непроизводственной сферы;
- лучшая организация города Москвы, предоставившая максимальное количество рабочих мест для временного трудоустройства учащейся молодежи, среди организаций малого предпринимательства;
- лучший административный округ города Москвы, обеспечивший максимальное привлечение учащейся молодежи ко временным работам.

В каждой номинации определяются победители, занявшие 1, 2 и 3 места. Победители Конкурса награждаются дипломами и памятными призами.

2. Цели и задачи Конкурса

Основной целью Конкурса является повышение социальной значимости мер, направленных на организацию рабочих мест для учащейся молодежи, стимулирование работодателей на участие в реализации политики органов <a href=

Конкурс должен содействовать достижению следующих целей и выполнять следующие задачи:

- привлечение внимания организаций к необходимости создания рабочих мест для временного трудоустройства учащейся молодежи;
- привлечение молодежи в реальный сектор экономики;
- восстановление кадрового потенциала организаций города;
- формирование позитивного общественного мнения в отношении профессий, наиболее востребованных на рынке труда города;
- укрепление системы социального партнерства в городе;
- содействие занятости учащейся молодежи в свободное от учебы время и в период летних каникул;
- приобретение трудовых навыков, знакомство с профессиями, самоопределение, развитие самостоятельности молодых людей;
- профилактика детской безнадзорности и правонарушений;
- трудовое воспитание и пропаганда ответственного, позитивного отношения к труду.

3. Этапы Конкурса и критерии оценки участников Конкурса

Конкурс является открытым, доступным для участия организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Конкурс проводится в три этапа:

- подготовительный этап;
- окружной отборочный этап;
- заключительный финальный этап.

Критерии оценки участников Конкурса:

1. Численность и категории работников из числа учащейся молодежи. По данному критерию рассматриваются следующие показатели: среднесписочная численность работников из числа учащейся молодежи, соотношение данного показателя с общей среднесписочной численностью работников в организации, количество работников из числа учащейся молодежи по состоянию за год на дату начала подачи заявок, категории учащейся молодежи, соотношение данных категорий, общее количество работников из числа учащейся молодежи за год по состоянию на дату подачи заявок, динамика численности по месяцам, количество молодежи, обратившейся повторно с целью временного трудоустройства, количество молодежи, работающей на постоянной основе.
2. Характеристика рабочих мест для учащейся молодежи. По данному критерию рассматриваются следующие показатели: наименование вакансий, требования к соискателям, условия труда, дополнительная информация по вакансиям (по усмотрению участника Конкурса), распределение учащейся молодежи по предлагаемым вакансиям.
3. Оплата труда учащейся молодежи. По данному критерию рассматриваются следующие показатели: заработная плата работников (оклад, компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты), соотношение собственных средств работодателя и средств, выделенных из федерального бюджета и бюджета города Москвы (в случае их наличия), выплата начислений на Фонд оплаты труда (Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования, Пенсионный фонд), дополнительная информация (по усмотрению участника).
4. Система сопровождения профессиональной карьеры. По данному критерию рассматриваются следующие показатели: система наставничества, конкурсы профессионального мастерства, дополнительная профессиональная подготовка, повышение квалификации и др.
5. Социальная политика организации в отношении работников из числа учащейся молодежи. По данному критерию рассматриваются следующие показатели: дополнительные социальные гарантии (оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование и др.), досуговая деятельность (спортивная, творческая, экскурсионная и др.), дополнительная информация (по усмотрению участника).
6. Дополнительная информация. По данному критерию рассматриваются дополнительные сведения и материалы по тематике Конкурса, представленные работодателем (например, фотографии, информация о лучших работниках, образцы трудовых договоров и др.).

Максимальная оценка по каждому критерию – 10 баллов. Максимально возможная сумма баллов участника – 60 баллов.

4. Условия отборочного этапа Конкурса и процедура подачи заявок

Участником отборочного этапа Конкурса в административном округе может стать любая организация, осуществляющая свою деятельность на территории административного округа города Москвы.

Обязательными условиями участия в Конкурсе являются:

- отсутствие процедуры ликвидации организации;
- отсутствие деятельности организации;
- отсутствие решения арбитражного суда о признании банкротом и об открытии Конкурсного производства;
- отсутствие задолженностей по платежам в бюджеты всех уровней;
- отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам;
- отсутствие задолженности в Фонд социального страхования, Пенсионный фонд, Фонд обязательного медицинского страхования;
- отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам;
- оформление трудовых отношений работодателем и работником в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (заключение трудовых договоров, заполнение трудовых книжек, медицинское освидетельствование несовершеннолетних работников, согласие родителей и органов опеки и попечительства на трудоустройство лиц младше 15 лет).

Не допускается к участию в Конкурсе, если организации:

- признанные банкротом;
- представление документов, содержащих недостоверную информацию.

Для участия в Конкурсе необходимо подать заявку в письменной форме в государственное учреждение центр занятости населения административного округа города Москвы, на территории которого осуществляется деятельность организации.

Начало приема заявок – 1 июня 2010 г.

Окончание приема заявок – 22 июня 2010 г.

Бланк заявки на участие в Конкурсе, а также адреса и телефоны государственных учреждений центров занятости населения размещены на сайте Департамента труда и занятости населения города Москвы <http://www.labor.ru> и официальных сайтах <a href=<http://sao.mos.ru>>префектур административных округов города Москвы. Дополнительную информацию можно также получить в секретариате Конкурса по телефонам: 8-495-633-08-49, 8-926-717-14-18.

5. Подведение итогов и награждение победителей

Итоги Конкурса подводятся в августе 2010 г.

Городской финальный этап Конкурса проводится среди организаций - победителей Конкурса в административных округах города Москвы.

Работодатели, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места в каждой номинации на окружных отборочных этапах Конкурса, будут награждены дипломами победителей окружного Конкурса и памятными призами.

Работодатели, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места в каждой номинации на финальном этапе Конкурса, будут награждены дипломами победителей городского Конкурса и памятными призами.

Информация о ходе проведения Конкурса, его результаты освещаются в городских и окружных периодических печатных изданиях, на телеканалах, радиостанциях, в сети Интернет, с использованием средств городской наружной рекламы.

По итогам Конкурса проводится пресс-конференция с участием победителей Конкурса, радиоинтервью, подготовка и размещение в эфире городских телеканалов программы о Конкурсе с участием победителей.

ЗАЯВКА

на участие в городском конкурсе «Растим смену»

на лучшую организацию, представляющую рабочие места для временного трудоустройства учащейся молодежи,

Номинация конкурса

1. Общие сведения об организации

- 1 Полное название организации
- 2 Краткое название организации
- 3 Год создания
- 4 Юридический адрес
- 5 Фактический адрес
- 6 Административный округ в соответствии с юридическим адресом
в соответствии с фактическим адресом
в соответствии с местом деятельности
- 7 Телефон
- 8 Факс
- 9 Сайт в Интернете
- 10 E-mail
- 11 ОГРН
- 12 Дата выдачи свидетельства о регистрации
- 13 Орган, выдавший свидетельство о регистрации
- 14 Вид экономической деятельности (ОКВЭД)
- 15 Наименование основных видов продукции (услуг, работ)
- 16 ИНН/КПП
- 17 ФИО руководителя
- 18 Должность руководителя
- 19 ФИО контактного лица
- 20 Должность контактного лица
- 21 Телефон контактного лица
- 22 E-mail контактного лица

2. Численность и категории учащейся молодежи

По итогам года на дату подачи заявки

№ Наименование показателя Всего (чел.) Дополнительная информация
(например, количество работников из числа инвалидов, детей-сирот и др.)

1. Среднесписочная численность работников в организации, чел.
2. Среднесписочная численность работников из числа учащейся молодежи, чел.
3. Количество работников из числа учащейся молодежи по состоянию на дату подачи заявки, в том числе:
 - 3.1. Учащиеся общеобразовательных учреждений
 - 3.2. Учащиеся учреждений начального и среднего профессионального образования
 - 3.3. Учащиеся учреждений высшего профессионального образования
4. Общее количество работников из числа учащейся молодежи за год по состоянию на дату подачи заявки, в том числе:
 - 4.1. Учащиеся общеобразовательных учреждений
 - 4.2. Учащиеся учреждений начального и среднего профессионального образования
 - 4.3. Учащиеся учреждений высшего профессионального образования
5. Количество работников из числа учащейся молодежи обратившихся с целью временного трудоустройства повторно
6. Работники из числа молодежи, работающие на постоянной основе

3. Динамика численности учащейся молодежи по месяцам

По итогам года на дату подачи заявки

Месяц Июнь Июль Август Сентябрь Октябрь Ноябрь Декабрь Январь Февраль Март Апрель Май
Количество человек

4. Характеристика рабочих мест для учащейся молодежи

За год на дату подачи заявки

№ Наименование вакансии Основные трудовые функции Образование Режим работы Опыт работы Зарплата Дополнительная информация

5. Распределение учащейся молодежи по рабочим местам

По итогам года на дату подачи заявки, количество работников - накопительным итогом.

№ Наименование вакансии Кол-во рабочих мест (в среднем в месяц) Количество работников В том числе (чел.):
Всего

за год
(чел.) Учащиеся общеобразовательных учреждений Учащиеся учреждений начального и среднего профессионального образования Учащиеся учреждений высшего профессионального образования

6. Оплата труда учащейся молодежи

Фактические показатели по итогам года на дату подачи заявки.

№ Наименование показателя В среднем в месяц на одного работника

(тыс. руб.) Суммарные затраты год Примечания

Всего

(тыс. руб.) В том числе:

сумма средств, выделенных из федерального и/или городского бюджета (тыс. руб.)

1 Заработная плата работников из числа учащейся молодежи,

в том числе:

1.1. Оклад

1.2. Компенсационные выплаты

1.3. Стимулирующие выплаты

2 Начисления на ФОТ

2.1. Фонд социального страхования

2.2. Пенсионный фонд

2.3. Фонд обязательного медицинского страхования

3 Дополнительные выплаты работникам за счет средств федерального и/или городского бюджета,

в том числе:

3.1. Материальная поддержка из средств федерального бюджета (в рамках договоров с центрами занятости населения АО)

3.2. Материальная поддержка из средств бюджета города Москвы (в рамках договоров с центрами занятости населения АО)

7. Система сопровождения профессиональной карьеры и социальная политика в отношении учащихся работников из числа молодежи

№ Наименование показателя Есть/нет Описание

1 Сопровождение профессиональной карьеры (система наставничества, конкурсы профессионального мастерства, дополнительная профессиональная подготовка, повышение квалификации и др.)

2 Дополнительные социальные гарантии (оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование и др.)

3 Досуговая деятельность (спортивная, творческая, экскурсионная и др.)

4 Другое

8. Дополнительная информация

В данном разделе участник может указать дополнительные, необходимые, по его мнению, сведения, приложить материалы по тематике конкурса (например, фотографии, информацию о лучших работниках, образцы трудовых договоров и др.).

Настоящим подтверждаем, что с условиями проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Настоящей заявкой на участие в конкурсе сообщаем, что в отношении _____ (название организации) не проводится процедура ликвидации, отсутствует решение арбитражного суда о признании банкротом и об открытии конкурсного производства, деятельность не приостановлена, а также, что размер задолженности по начисленным налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня или государственные внебюджетные фонды за прошедший календарный год не превышает _____% (значение указать цифрами и прописью) балансовой стоимости активов участника размещения заказа по данным бухгалтерской отчетности за последний завершенный отчетный период.

Настоящим гарантируем достоверность представленной нами в заявке на участие в конкурсе информации.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в Конкурсную комиссию недостоверные данные, не допускаются к участию в Конкурсе или снимаются с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

К настоящей заявке на участие в конкурсе прилагаются документы (материалы), являющиеся неотъемлемой частью нашей заявки: (перечислить при наличии таких документов).

Руководитель организации / _____ /

ФИО

« _____ » _____ 2010 г.

М.П.