

О работе Савеловской межрайонной прокуратуры г.Москвы по надзору за соблюдением трудовых прав граждан

18.11.2011

Надзор за исполнением законодательства, направленного на защиту прав граждан на своевременную оплату труда, органами прокуратуры осуществляется на постоянной основе и является одним из приоритетных направлений деятельности Савеловской межрайонной прокуратуры г.Москвы.

В первом полугодии 2011 года межрайонной прокуратурой выявлено 170 нарушений трудового законодательства. Из них 152 нарушений – в сфере оплаты труда. По выявленным фактам внесено 21 представление об устранении нарушений трудового законодательства, по результатам рассмотрения которых 16 лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

По постановлению прокурора органами административной юрисдикции 10 лиц привлечено к административной ответственности по ч. 1 ст. 5. 27 КоАП РФ. В интересах работников предъявлено 99 исков на общую сумму 2 013 000 рублей.

Кроме того, опротестовано 14 незаконных правовых актов, 8 должностных лиц предостережено о недопустимости нарушения трудового законодательства.

Так, Савёловской межрайонной прокуратурой проведена проверка по обращению гр. N о невыплате заработной платы работодателем.

В ходе проверки установлено, что заявитель был принят на работу в 2005 году на должность инженера предприятия. В 2010 г. приказом руководителя уволен. Как следует из справки формы 2-НДФЛ, размер заработной платы N с января по июнь 2010 года составлял 23 000 руб.

В соответствии со статьей 74 Трудового кодекса РФ в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

В силу ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В нарушение данных требований закона размер заработной платы N с июля 2010 был уменьшен на 20% и составлял 19 000 руб., о чём N надлежащим образом уведомлен не был.

Кроме того, в ходе проверки установлено, что имеется задолженность по выплате заработной платы работнику за октябрь-ноябрь 2010, которая составила 33 320 руб. В нарушение ст. 136 ТК РФ в правилах внутреннего трудового распорядка организации не содержится раздела, регулирующего порядок оплаты труда.

По выявленным фактам в адрес генерального директора организации внесено представление об устранении нарушений федерального законодательства, принесен протест на правила внутреннего трудового распорядка, вынесено 2 постановления о возбуждении дела об административном правонарушении.

Помощник Савеловского межрайонного прокурора
юрист 3 класса Аллямов Р.Т.

Адрес страницы: <http://aeroport.mos.ru/presscenter/news/detail/1158712.html>

[Управа района Аэропорт города Москвы](#)